**Critères de prise en charge Atlas**

Applicables au 1er janvier 2021

**Critères de financement – Entreprises à statut**

[Contrat de professionnalisation 2](#_Toc56585827)

[Reconversion ou promotion par l’alternance (Pro-A) 3](#_Toc56585828)

[Tutorat 3](#_Toc56585829)

[Contrat d’apprentissage 4](#_Toc56585830)

[Plan – Validation des acquis de l’expérience (VAE) 6](#_Toc56585831)

# Contrat de professionnalisation

**Publics**

* De 16 à 25 ans complétant une formation initiale
* Demandeurs d’emplois âgés de 26 ans et plus
* Allocataires de minima sociaux

**Prise en charge**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Qualification** | **Forfait**  | **Durée minimum** | **Durée maximum** |
| * Diplôme ou titre RNCP[[1]](#footnote-1)
* Qualification Convention collective nationale
 | **12 € HT** **par heure** | 15% de la durée du contrat | 50% de la durée du contrat |
| * Publics prioritaires
 | **15 € HT** **par heure** |

**Grille de rémunération** (valeurs applicables à compter du 1er janvier 2021)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Niveau de départ** | **< 21 ans** | **De 21 à 25 ans** | **³ 26 ans** |
| **≥ Bac pro** | 65% du SMIC | **1 010,48 €** | 80% du SMIC | **1 243,66 €** | SMIC | **1 554,58 €** | Ou 85% du minimum conventionnel (retenir le plus élevé des deux) |
| **≤ Bac général** | 55% du SMIC | **855,02 €** | 70% du SMIC | **1 088,21 €** |

# Reconversion ou promotion par l’alternance (Pro-A)

**Publics**

Le dispositif Pro-A est destiné :

* aux salariés en contrat de travail à durée indéterminée (CDI);
* aux salariés bénéficiaires d’un contrat unique d’insertion (CUI) à durée indéterminée;

Pour pouvoir accéder à ce dispositif, ces salariés ne doivent pas avoir atteint un niveau de qualification sanctionné par une certification professionnelle enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et correspondant au grade de la licence.

**Prise en charge**

Formations éligibles : [certificats cléA et cléA numérique](https://www.certificat-clea.fr/) (Certificats de connaissances et de compétences).

|  |  |
| --- | --- |
| **Forfait**  | **9,15 € HT par heure** |
| **Plafond** | **410 heures** |

# Tutorat

L’accompagnement du bénéficiaire d’un contrat de professionnalisation ou d’une reconversion ou promotion par alternance par un tuteur est obligatoire.

**Formation du tuteur pour le contrat de professionnalisation et la Pro-A**

|  |  |
| --- | --- |
| **Durée maximale** | **Forfait** |
| **40 heures** | **15 € HT par heure** |

**Aide à la fonction tutorale pour le contrat de professionnalisation**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Durée maximale** | **Forfait tuteur** **- de 45 ans** | **Forfait tuteur** **45 ans et +** |
| **6 mois** | **230 € HT par mois** | **345 € HT par mois** |

# Contrat d’apprentissage

**Coûts pédagogiques**

Pour connaître le niveau de prise en charge des coûts pédagogiques, référez-vous aux niveaux de prise en charge prévus dans le [Décret n° 2019-956 du 13 septembre 2019](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000039095520&categorieLien=id).

Pour les apprentis reconnus travailleurs handicapés [cf. arrêté du 7 décembre 2020](https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000042658091) fixant les modalités de majoration du niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage.

#### **Frais annexes engagés par le CFA**

* Restauration : forfait de **3€** net de taxe par repas
* Hébergement : forfait de **6€** net de taxe par nuitée
* Frais de 1er équipement : coût réel dans la limite de **500€**net de taxe
* Frais de mobilité européenne et internationale : (consultez [la fiche du référent mobilité CFA](https://www.opco-atlas.fr/sites/default/files/medias/files/2020/05/FICHE_MISSIONS_REFERENT-MOBILITE_CFA.pdf))
	+ Forfait de **500€** couvrant les frais engagés par le CFA pour le référent mobilité
	+ Prise en charge des frais supportés par l'apprenti (perte de rémunération, protection sociale…) :
		- Forfait de **2500€** en cas de mise en veille du contrat par l’entreprise
		- Forfait de **1800€**en cas de mise à disposition de l’apprenti par l’entreprise

**Maître d’apprentissage**

L’accompagnement d’un apprenti dans l’entreprise par un maître d’apprentissage est obligatoire.

|  |  |
| --- | --- |
| **Durée maximale** | **Forfait** |
| **40 heures** | **15 € HT par heure** |

**Grille de rémunération**

Rémunérations minimales en % du Smic.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Année d’étude** | **SMIC** | **< 18 ans** | **18 à 20 ans** | **21 à 25 ans** | **≥ 26 ans** |
| **1ère année** | **1 554,58 €** | 27% SMIC | 43% SMIC | 53% SMIC ou SMC\* | 100% du SMIC **1 554,58€**ou 100% du SMC\* |
| **419,74 €** | **668,47 €** | **823,93 €** |
| **2ème année** | 39% SMIC | 51% SMIC | 61% SMIC ou SMC\* |
| **606,29 €** | **792,84 €** | **948,29 €** |
| **Apprentis préparant une licence Pro** | 61% SMIC ou SMC\* |
|  | 948,29 € |
| **3ème année** | 55% SMIC | 67% SMIC | 78% SMIC ou SMC\* |
| **855,02 €** | **1 041,57 €** | **1 212,57 €** |

\*SMC : salaire minimum conventionnel

Rémunérations minimales en % du SMIC. SMIC au 1er janvier 2021 : 1 554,58 €

La rémunération minimale perçue par les apprentis préparant une licence professionnelle (en un an) correspond à celle fixée pour la deuxième année de leur contrat d’apprentissage (Art. D. 6222-32)

**Lorsque la durée du contrat d’apprentissage est inférieure à celle du cycle de formation** (en prenant en compte le niveau de l’apprenti ou si la formation au CFA a commencé avant la signature du contrat, ou s’est poursuivie après la rupture d’un 1er contrat), la rémunération de l’apprenti est alors calculée comme s’il avait accompli une durée d’apprentissage égale à ce cycle de formation (Art. 6222-28-1)

**Lorsque la durée du contrat est supérieure à celle du cycle de formation**, l’apprenti conserve, durant la prolongation de son contrat, le salaire minimum qu’il avait avant celle-ci (Art. D. 6222-28-2)

Sources : Décret n° 2018-1347 du 28 décembre 2018 relatif à la rémunération des apprentis / Décret n° 2020-373 du 30 mars 2020

# Plan – Validation des acquis de l’expérience (VAE)

**Quel que soit l'effectif de l'entreprise**

La VAE doit débuter au plus tard le 30 juin 2021.

* Forfait de **3 000€ HT** par VAE si subrogation avec l’organisme certificateur pour un titre ou diplôme inscrit au [Répertoire national des certifications professionnelles](https://www.francecompetences.fr/)

*Ce forfait couvre exclusivement les frais de positionnement du bénéficiaire, l'accompagnement à la constitution des dossiers de recevabilité et la préparation au jury de VAE, ainsi que les frais afférents à ces jurys.*

*En cas de remboursement à l’entreprise ou d’accompagnement par un prestataire non certificateur, plafond de 3 000€ HT selon le coût réel inscrit sur la convention VAE tripartite et pour les frais ci-dessus mentionnés.*

1. [Répertoire national des certifications professionnelles](https://certificationprofessionnelle.fr/) [↑](#footnote-ref-1)