**Experts-Comptables et Commissaires aux comptes**

**Ces critères s'appliquent également aux Centres de Gestion Agréés.**

**Votre entreprise est domiciliée en Guyane, Guadeloupe, Saint Martin, Saint Barthélémy, Martinique, Mayotte ou à la Réunion ?** Atlas vous accompagne par l’intermédiaire de son partenaire Akto.

Découvrez vos critères de prise en charge et contactez vos interlocuteurs DROM.

**Critères de prise en charge -** Applicables au 1er janvier 2021

[Plan de développement des compétences 2](#_Toc57038693)

[Prestations d’appui Conseil RH 2](#_Toc57038694)

[Validation des acquis de l’expérience (VAE) 3](#_Toc57038695)

[Contrat de professionnalisation 3](#_Toc57038696)

[Tutorat 4](#_Toc57038697)

[Reconversion ou promotion par l’alternance (Pro-A) 5](#_Toc57038698)

[Contrat d’apprentissage 5](#_Toc57038699)

[Coordonnées des référents Akto dans les DROM 7](#_Toc57038700)

# Plan de développement des compétences

Le plan de développement des compétences regroupe l’ensemble des actions de formation prises à l’initiative de l’employeur, en lien avec sa stratégie et l’évolution de son marché auxquelles elle est confrontée.

**Entreprises de moins de 11 salariés**

* Plafond annuel par entreprise : **1 800€ HT**

**Entreprises de 11 à 49 salariés**

* Plafond annuel par entreprise : **6 600€ HT**

**Formations des salariés dans le cadre du stage DEC CAC\***

**Entreprises de moins de 49 salariés**

Prise en charge supplémentaire d’un maximum de 600 € HT par salarié et par an pour les coûts pédagogiques. Il convient d'indiquer la mention « DEC CAC » devant l’intitulé de la formation.

\*Ne concerne pas les Centres de gestion agréés

# Prestations d’appui Conseil RH

Des prestations d'appui conseil RH sur-mesure pour votre entreprise.

**Entreprises de moins de 50 salariés**

* **80%** du coût de la prestation est pris en charge par Atlas.

Le solde de 20% est financé :

* Soit sur le budget versement volontaire de l’entreprise
* Soit l’entreprise le règle directement auprès du consultant

**Entreprises de 50 salariés à 249 salariés**

* **50%** du coût de la prestation est pris en charge par Atlas.
* **50%** du coût est financé sur le budget versement volontaire de l’entreprise.

**Entreprises de 250 salariés et +**

* **100%** du coût de la prestation est financé sur le budget versement volontaire de l’entreprise.

# Validation des acquis de l’expérience (VAE)

**Quel que soit l'effectif de l'entreprise**

**Jusqu’au 30/06/2021**

* Forfait de **3 000€ HT** par VAE si subrogation avec l’organisme certificateur pour un titre ou diplôme inscrit au [Répertoire national des certifications professionnelles](https://www.francecompetences.fr/)

*Ce forfait couvre exclusivement les frais de positionnement du bénéficiaire, l'accompagnement à la constitution des dossiers de recevabilité et la préparation au jury de VAE, ainsi que les frais afférents à ces jurys.*

*En cas de remboursement à l’entreprise ou d’accompagnement par un prestataire non certificateur, plafond de 3 000€ HT selon le coût réel inscrit sur la convention VAE tripartite et pour les frais ci-dessus mentionnés.*

# Contrat de professionnalisation

**Publics**

* De 16 à 25 ans complétant une formation initiale
* Demandeurs d’emplois âgés de 26 ans et plus
* Allocataires de minima sociaux

**Prise en charge**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Qualification** | **Forfait** | **Durée minimum** | **Durée maximum** |
| -  Diplôme ou titre RNCP[[1]](#footnote-1)-  Certificat de qualification professionnelle (CQP) enregistré au RNCP | **11 € HT****par heure****-****15 € HT****par heure pour les publics prioritaires\*** | 15% de la durée du contrat sans être inférieur à 150h | 45% de la durée du contrat |
| - Qualification Convention collective nationale-  Certificat de qualification professionnelle (CQP) non enregistré au RNCP | 25% de la durée du contrat |

\*Sont considérés comme prioritaires les publics suivants :

* Personnes âgées de moins de 26 ans qui n’ont pas validé un second cycle de l’enseignement secondaire (infra Bac) et qui ne sont pas titulaires d’un diplôme de l’enseignement technologique ou professionnel (infra CAP/BEP)
* Les personnes inscrites depuis plus d'un an sur la liste des demandeurs d’emploi tenue par Pôle emploi
* Bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA), de l’allocation de solidarité spécifique (ASS) ou de l’allocation aux adultes handicapés (AAH)
* Personnes ayant bénéficié d’un Contrat Unique d’Insertion (CUI) en CDD ou CDI
* Personnes en situation de handicap concernées par l’obligation d’emploi

En cas de rupture du contrat (Licenciement économique, rupture anticipée, redressement ou liquidation judiciaire de l’entreprise), la continuité du financement des frais de positionnement, d’évaluation, d’accompagnement et de formation est assurée :

* Sur une durée ne pouvant excéder 6 mois
* A condition que le bénéficiaire ait déjà suivi au moins 150h de formation

**Durée**

* 6 à 12 mois
* Jusqu'à 36 mois pour les publics prioritaires\*
* Jusqu'à 24 mois lorsque le contrat a pour objet l'obtention :
* Pour les bénéficiaires sorties du système éducatifs sans qualification professionnelle reconnue
* Lorsque la nature de la qualification visée l'exige

**Grille de rémunération**

[Téléchargez la sur notre page dédiée](https://www.opco-atlas.fr/entreprise/contrat-professionnalisation.html)

# Tutorat

L’accompagnement du bénéficiaire d’un contrat de professionnalisation par un tuteur est obligatoire.

**Formation du tuteur**

* Durée maximale : **40h**
* Forfait : **15€ HT** par heure

**Aide à la fonction tutorale**

* Durée maximale : **6 mois**
* Forfait tuteur de moins de 45 ans : **230€ HT** par mois
* Forfait tuteur 45 ans et + : **345€ HT** par mois

# Reconversion ou promotion par l’alternance (Pro-A)

**Publics**

Le dispositif Pro-A est destiné :

* aux salariés en contrat de travail à durée indéterminée (CDI);
* aux salariés bénéficiaires d’un contrat unique d’insertion (CUI) à durée indéterminée;

Pour pouvoir accéder à ce dispositif, ces salariés ne doivent pas avoir atteint un niveau de qualification sanctionné par une certification professionnelle enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et correspondant au grade de la licence.

**Prise en charge**

Formations éligibles : [certificats cléA et cléA numérique](https://www.certificat-clea.fr/) (Certificats de connaissances et de compétences).

|  |  |
| --- | --- |
| **Forfait**  | **9,15 € HT par heure** |
| **Plafond** | **410 heures** |

# Contrat d’apprentissage

**Coûts pédagogiques**

Pour connaître le niveau de prise en charge des coûts pédagogiques, référez-vous aux niveaux de prise en charge prévus dans le [Décret n° 2019-956 du 13 septembre 2019](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000039095520&categorieLien=id).

Majoration de 50% du niveau de prise en charge pour les personnes en situation de handicap.

Majoration de 20% des niveaux de prise en charge dans les DROM.

#### **Frais annexes engagés par le CFA**

* Restauration : forfait de **3€** net de taxe par repas
* Hébergement : forfait de **6€** net de taxe par nuitée
* Frais de 1er équipement : coût réel dans la limite de **500€**net de taxe
* Frais de mobilité européenne et internationale : (consultez [la fiche du référent mobilité CFA](https://www.opco-atlas.fr/sites/default/files/medias/files/2020/05/FICHE_MISSIONS_REFERENT-MOBILITE_CFA.pdf))
* Forfait de **500€** couvrant les frais engagés par le CFA pour le référent mobilité
* Pour les DROM : prise en charge des frais supportés par l’apprenti à hauteur de **1000€** pour la mobilité vers la métropole ou vers d'autres territoires d'outre-mer sous condition (Attestation de non prise en charge des frais de transports par l'Agence De l'Outre-mer pour la Mobilité (LADOM))
* Prise en charge des frais supportés par l'apprenti (perte de rémunération, protection sociale…) :
	+ - Forfait de **2500€** en cas de mise en veille du contrat par l’entreprise
		- Forfait de **1800€**en cas de mise à disposition de l’apprenti par l’entreprise

**Formation du Maître d’apprentissage**

L’accompagnement d’un apprenti dans l’entreprise par un maître d’apprentissage est obligatoire.

* Durée maximale : **35h**
* Forfait : **15€ HT par heure**

**Grille de rémunération**

[Téléchargez la sur notre page dédiée](https://www.opco-atlas.fr/entreprise/contrat-apprentissage.html)

# Coordonnées des référents Akto dans les DROM

**AKTO - Réseau Opcalia Guadeloupe (St Martin – St Barthélémy)**

Immeuble BRAVO Voie Verte - BP 2393

97122 BAIE-MAHAULT

**Jessica LAUPEN**

Tél. 05 90 60 18 13

Mob. 06 90 52 06 14

jessica.laupen@akto.fr

**AKTO - Réseau Opcalia Martinique**

1 Domaine de Montgéralde - Route de Chateauboeuf -

97200 FORT DE FRANCE

**Geneviève CLAIRICIA**

Tél. : 05 96 50 75 47

Mob 06 96 07 11 45

genevieve.clairicia@akto.fr

**AKTO - Réseau Opcalia Mayotte**

BP 469 Kawéni

97600 MAMOUDZOU

**Amina DANIEL**

Tél. 02 69 61 44 45

Mob. 06 39 68 63 33

amina.daniel@akto.fr

**AKTO - Réseau Opcalia Réunion**

5 rue André Lardy

97438 SAINTE-MARIE

**Dominique THEVENIN**

Tél. 02 62 90 23 52

Mob. 06 92 24 22 48

dominique.thevenin@akto.fr

**AKTO - Réseau Opcalia Guyane**

1897 route de Montjoly - CS 30810

97338 CAYENNE Cedex

**Christine BOUCAIN**

Tél. 05 94 28 45 64

Christine.boucain@akto.fr

1. [Répertoire national des certifications professionnelles](https://certificationprofessionnelle.fr/) [↑](#footnote-ref-1)