**Critères de prise en charge Atlas**

Applicables au 1er janvier 2021

**Critères Légaux**

[Plan de développement des compétences 2](#_Toc56585628)

[Contrat de professionnalisation 2](#_Toc56585629)

[Reconversion ou promotion par l’alternance (Pro-A) 3](#_Toc56585630)

[Tutorat 3](#_Toc56585631)

[Contrat d’apprentissage 4](#_Toc56585632)

[Préparation opérationnelle à l’emploi collective (POEC) 5](#_Toc56585633)

[Plan – Validation des acquis de l’expérience (VAE) 6](#_Toc56585634)

# Plan de développement des compétences

Le plan de développement des compétences regroupe l’ensemble des actions de formation prises à l’initiative de l’employeur, en lien avec sa stratégie et l’évolution de son marché auxquelles elle est confrontée.

Atlas ne prend pas en charge les coûts de formation sur ce dispositif.

# Contrat de professionnalisation

**Publics**

* De 16 à 25 ans complétant une formation initiale
* Demandeurs d’emplois âgés de 26 ans et plus
* Allocataires de minima sociaux

**Prise en charge**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Qualification** | **Forfait** | **Durée minimum** | **Durée maximum** |
| * Diplôme ou titre RNCP[[1]](#footnote-1) * Qualification Convention collective nationale * Certificat de qualification professionnelle (CQP) | **9,15 € HT**  **par heure** | 15% de la durée du contrat sans être inférieur à 150h | 25% de la durée du contrat |

**Grille de rémunération** (valeurs applicables à compter du 1er janvier 2020)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Niveau de départ** | **< 21 ans** | | **De 21 à 25 ans** | | **≥ 26 ans** | | |
| **Bac Pro au minimum** | 65% du SMIC | **1 000,62€** | 80% du SMIC | **1 231,53€** | SMIC | **1 539,42€** | Ou 85% du minimum conventionnel (retenir le plus élevé des deux) |
| **Autre niveau de départ** | 55% du SMIC | **846,68€** | 70% du SMIC | **1 077,59€** |

# Reconversion ou promotion par l’alternance (Pro-A)

**Publics**

Le dispositif Pro-A est destiné :

* aux salariés en contrat de travail à durée indéterminée (CDI);
* aux salariés bénéficiaires d’un contrat unique d’insertion (CUI) à durée indéterminée;

Pour pouvoir accéder à ce dispositif, ces salariés ne doivent pas avoir atteint un niveau de qualification sanctionné par une certification professionnelle enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et correspondant au grade de la licence.

**Prise en charge**

Formations éligibles : [certificats cléA et cléA numérique](https://www.certificat-clea.fr/) (Certificats de connaissances et de compétences).

|  |  |
| --- | --- |
| **Forfait** | **9,15 € HT par heure** |

# Tutorat

L’accompagnement du bénéficiaire d’un contrat de professionnalisation ou d’une reconversion ou promotion par alternance par un tuteur est obligatoire.

**Formation du tuteur pour le contrat de professionnalisation et la Pro-A**

Atlas ne prend pas en charge les coûts de formation sur ces dispositifs.

**Aide à la fonction tutorale pour le contrat de professionnalisation**

Atlas ne prend pas en charge ce dispositif.

# Contrat d’apprentissage

**Coûts pédagogiques**

Pour connaître le niveau de prise en charge des coûts pédagogiques, référez-vous aux niveaux de prise en charge prévus dans le [Décret n° 2019-956 du 13 septembre 2019](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000039095520&categorieLien=id).

Pour les apprentis reconnus travailleurs handicapés [cf. arrêté du 7 décembre 2020](https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000042658091)) fixant les modalités de majoration du niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage.

#### **Frais annexes engagés par le CFA**

* Restauration : forfait de **3€** net de taxe par repas
* Hébergement : forfait de **6€** net de taxe par nuitée
* Frais de 1er équipement : coût réel dans la limite de **500€**net de taxe
* Frais de mobilité européenne et internationale : (consultez [la fiche du référent mobilité CFA](https://www.opco-atlas.fr/sites/default/files/medias/files/2020/05/FICHE_MISSIONS_REFERENT-MOBILITE_CFA.pdf))
  + Forfait de **500€** couvrant les frais engagés par le CFA pour le référent mobilité
  + Prise en charge des frais supportés par l'apprenti (perte de rémunération, protection sociale…) :
    - Forfait de **2500€** en cas de mise en veille du contrat par l’entreprise
    - Forfait de **1800€**en cas de mise à disposition de l’apprenti par l’entreprise

**Formation maître d’apprentissage**

L’accompagnement d’un apprenti dans l’entreprise par un maître d’apprentissage est obligatoire.

* Durée maximale : **40h**
* Forfait : **15€ HT** par heure

**Grille de rémunération**

Rémunérations minimales en % du Smic.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Année d’étude** | **< 18 ans** | **18 à 20 ans** | **21 à 25 ans** | **≥ 26 ans** |
| **1ère année** | 27% | 43% | 53% | **100% du SMIC = 1 539,42€ ou SMC\*** |
|
| **415,64 €** | **661,95 €** | **815,89 €** |
| **2ème année** | 39% | 51% | 61% |
| **600,37 €** | **785,10 €** | **939,05 €** |
| **Apprentis préparant une licence professionnelle** | 61 % SMIC ou SMC\* | | |
| **939,05 €** | | |
| **3ème année** | 55% | 67% | 78% |
| **846,68 €** | **1 031,41 €** | **1 200,75 €** |

\*SMC : salaire minimum conventionnel

Rémunérations minimales en % du SMIC. SMIC au 1er janvier 2020 : 1 539,42 €

La rémunération minimale perçue par les apprentis préparant une licence professionnelle (en un an) correspond à celle fixée pour la deuxième année de leur contrat d’apprentissage (Art. D. 6222-32)

**Lorsque la durée du contrat d’apprentissage est inférieure à celle du cycle de formation** (en prenant en compte le niveau de l’apprenti ou si la formation au CFA a commencé avant la signature du contrat, ou s’est poursuivie après la rupture d’un 1er contrat), la rémunération de l’apprenti est alors calculée comme s’il avait accompli une durée d’apprentissage égale à ce cycle de formation (Art. 6222-28-1)

**Lorsque la durée du contrat est supérieure à celle du cycle de formation**, l’apprenti conserve, durant la prolongation de son contrat, le salaire minimum qu’il avait avant celle-ci (Art. D. 6222-28-2)

Sources : Décret n° 2018-1347 du 28 décembre 2018 relatif à la rémunération des apprentis / Décret n° 2020-373 du 30 mars 2020

# Préparation opérationnelle à l’emploi collective (POEC)

La POEC a pour but de favoriser la réinsertion durable des demandeurs d’emploi par la formation et de répondre aux besoins de recrutement des entreprises.

**Publics**

* Demandeurs d’emploi indemnisés ou non

**Durée de la formation**

* 400 heures maximum

Prenez connaissance des [sessions de formation](https://www.opco-atlas.fr/entreprise/preparation-ope-emploi-collective.html) organisées par Atlas sur l’ensemble des régions et repérez les thématiques correspondant à vos besoins de recrutement. Vous pouvez contacter directement les organismes de formation pour connaître les profils des candidats potentiels et recueillir leurs CV. Votre conseiller formation est également joignable pour l’étude de votre projet.

# Plan – Validation des acquis de l’expérience (VAE)

**Quel que soit l'effectif de l'entreprise**

La VAE doit débuter au plus tard le 30 juin 2021.

* Forfait de **3 000€ HT** par VAE si subrogation avec l’organisme certificateur pour un titre ou diplôme inscrit au [Répertoire national des certifications professionnelles](https://www.francecompetences.fr/)

*Ce forfait couvre exclusivement les frais de positionnement du bénéficiaire, l'accompagnement à la constitution des dossiers de recevabilité et la préparation au jury de VAE, ainsi que les frais afférents à ces jurys.*

*En cas de remboursement à l’entreprise ou d’accompagnement par un prestataire non certificateur, plafond de 3 000€ HT selon le coût réel inscrit sur la convention VAE tripartite et pour les frais ci-dessus mentionnés.*

1. [Répertoire national des certifications professionnelles](https://certificationprofessionnelle.fr/) [↑](#footnote-ref-1)